

RESOLUCIÓN EJECUTIVA REGIONAL

Nro. 0311-2025-GRJ/GR

Huancayo, 05 NOV 2025

EL GOBERNADOR REGIONAL DEL GOBIERNO REGIONAL DE JUNÍN.

VISTOS:

El Reporte n.º 753-2025-GRJ/ORAJ, de fecha 30 de octubre del 2025, el Informe n.º 266-2025-GRJ/ORAF/ORH de fecha 29 de octubre de 2025, el Oficio n.º 0354-2025-GEJ/DRSJ/RSS/DE de fecha 24 de octubre del 2025, el Informe n.º 464-2025-GRJ-DRSJ-RSS/ORH de fecha 20 de octubre de 2025, la Opinión Favorable PAP n.º 000653-2025; y,

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 191º de la Constitución Política del Estado, modificada por la Ley n.º 27680, Ley de Reforma Constitucional del Capítulo XIV del Título IV sobre Descentralización, en concordancia con el artículo 2º de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales - Ley n.º 27867, prescribe que, los Gobiernos Regionales emanan de la voluntad popular, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia;

Que, el artículo 192º de la Constitución Política del Estado, establece que los Gobiernos Regionales, promueven el desarrollo y la economía regional, fomentan las inversiones, actividades y servicios públicos de su responsabilidad, en armonía con las políticas y planes nacionales y locales de desarrollo;

Que, conforme a los artículos 2º y 4º de la Ley n.º 27867, los Gobiernos Regionales, son personas jurídicas de derecho público, con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, teniendo como finalidad esencial, entre otras, fomentar el desarrollo regional sostenible, garantizar el ejercicio pleno de los derechos y la igualdad de oportunidades de sus habitantes, de acuerdo con los planes y programas nacionales, regionales y locales de desarrollo;

Que, mediante Ley n.º 32185 se aprobó el Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025;

Que, mediante Resolución Directoral n.º 0008-2025-EF/53.01 de fecha 20.02.2025, publicado en el Diario El Peruano el 23.02.2025, se aprobó la Directiva n.º 0006-2025-EF/53.01 - "Directiva n.º 0002-2024-EF/53.01. aprobada con Resolución Directoral n.º 0003-2024-EF/53.01" (en adelante, la Directiva n.º 0006-2025-EF/53.01), que tiene por objeto establecer los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;



Gobierno Regional Junín



¡El cambio lo hacemos todos!

Que, según el numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva N.º 0006-2025-EF/53.01 "Lineamientos para la formulación, aprobación, registro y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público", aprobado mediante Resolución Directoral N.º 0008-2025-EF/53.01, el Presupuesto Analítico de Personal (en adelante PAP) es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, el numeral 8.2 del artículo 8, concordado con el numeral 13.1 del artículo 13º de la Directiva N.º 006-2025-EF/53.01, el PAP se formula sobre la base de la información registrada en el Aplicativo Informático para el Registro Centralizado de Planillas y de Datos de los Recursos Humanos del Sector Público (AIRHSP); siendo responsabilidad del Jefe de la Oficina de Recursos Humanos o quien haga sus veces en la entidad del Sector Público, su formulación y/o modificación, así como del cumplimiento de sus disposiciones;

Que, los numerales 16.1, 16.2 y 16.3 del artículo 16 de la citada Directiva disponen: "16.1. Una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función 16.2. El acto administrativo que aprueba el PAP, incluye como anexos los formatos descargados del Módulo PAP que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH. 16.3. El PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH. La inobservancia de este requisito es causal de nulidad del acto administrativo que aprueba el PAP, bajo responsabilidad del Titular del Pliego o a quien este haya delegado su aprobación"; asimismo, el artículo 17 de la acotada Directiva establece: "El PAP aprobado es publicado en la sede digital de la entidad del Sector Público, conjuntamente con el acto administrativo que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad";

Que, conforme a lo dispuesto en el artículo 11º de la Directiva n.º 0006-2025-EF/53.01, denominada "Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del sector público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales", se establece que el plazo máximo para la presentación de la propuesta del PAP Modificado ante el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), a través del Módulo PAP, vence el último día hábil del mes de setiembre de cada año;

Que, mediante opinión favorable n.º 000653 – 2025, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) del Ministerio de Economía y Finanzas emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2025 correspondiente a la Unidad Ejecutora 000829 – REGIÓN JUNÍN – SALUD SATIPO al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que se faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de módulo PAP;



Gobierno Regional Junín



¡El cambio lo hacemos todos!

Que, mediante Oficio n.º 354-2025/GRJ/DRSJ/RSS/DE, de fecha 24 de octubre del 2025, el Director de la Red de Salud Satipo, remite opinión favorable del Presupuesto Analítico del Personal – PAP 2025 de la Red de Salud de Satipo, en concordancia con lo establecido en el art.16 de la Directiva n.º 0006-2025-E/F/23.01, aprobada con Resolución Directoral n.º 008-2025-EF/53.01 y sus modificatorias;

Que, con Informe n.º 464-2025-GRJ-DRSJ-RSS/ORH de fecha 20 de octubre de 2025, emitido por el Jefe de la Oficina de Recursos Humanos de la Red de Salud Satipo remite opinión favorable del Presupuesto Analítico del Personal – PAP 2025 de la Red de Salud de Satipo;

Que, en ese sentido, mediante el Informe n.º 000266-2025-GRJ/ORAF/ORH, de fecha 29 de octubre de 2025, la Sub Dirección de Recursos Humanos solicita aprobación mediante acto administrativo el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado de la unidad ejecutora 000829 - REGIÓN JUNÍN – SALUD SATIPO, conforme se detalla en los Anexos del Formato A.1, Formato A.2, Formato B y Formato C, descargados del Sistema de Modulo PAP;

Que, mediante el Reporte n.º 753-2025-GRJ/ORAJ, de fecha 30 de octubre de 2025, la Oficina Regional de Asesoría Jurídica considera que se han satisfecho los aspectos técnicos y formales necesarios para la emisión de opinión legal favorable, en el marco del proceso de aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) Modificado correspondiente a la Unidad Ejecutora n.º 000829;

Que, en uso de las facultades y atribuciones conferidas por los artículos 20º y siguientes de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales, Ley n.º 27867 y modificatorias; y, estando a los documentos que conforman al expediente administrativo y que dieron origen a la presente resolución y contando con el visado de la Gerencia General Regional, la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y Acondicionamiento Territorial, la Oficina Regional de Administración y Finanzas, la Sub Dirección de Recursos Humanos y la Oficina Regional de Asesoría Jurídica; ésta última en mérito a dar formalidad legal del acto, más no del contenido, basados a los principios jurídicos de veracidad, presunción de validez, buena fe procedimental y principio de confianza;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO. – APROBAR el Presupuesto Analítico de Personal - PAP Modificado de las Unidad Ejecutora 000829 – Región Junín – Salud Satipo, correspondiente al Año Fiscal 2025, cuyo monto total anual proyectado asciende a S/ 33,836,466.88 (Treinta y tres millones ochocientos treinta y seis mil cuatrocientos sesenta y seis con 88/100 soles), conforme se detalla en los Anexos del Formato A.1, Formato A.2., Formato B y Formato C, descargados del Sistema de Modulo PAP, en concordancia con lo establecido en el artículo 16º de la Directiva n.º 0006-2025-EF/53.01 aprobada a través de la Resolución Directoral n.º 0008-2025-EF/53.01, los cuales forman parte de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO. – NOTIFICAR, a la Unidad Ejecutora 000829 – Región Junín - Salud Satipo, de acuerdo al artículo 17º de la acotada Directiva n.º 006-2025-EF/53.01 para su publicación en la página web (www.regionjunin.gob.pe).



Gobierno Regional Junín



¡El cambio lo hacemos todos!

ARTICULO TERCERO. – NOTIFICAR, a los órganos componentes Gobierno Regional de Junín de acuerdo a las disposiciones contenidas en el Texto Único Ordenado de la ley n.º 27444 para su conocimiento, cumplimiento y difusión.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

Dr. ZÓSTHO CÁRDENAS MUJE
GOBERNADOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
La Secretaría General que suscribe, Certifica
que la presente es copia fiel de su original.

HYO. 06 NOV 2025

Abc. Ena M. Bonilla Pérez
SECRETARÍA GENERAL (e)