



Gobierno Regional de Junín



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° **356** 2024-GRJ/ORH

Huancayo, 04 NOV. 2024

### EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

#### VISTOS:

El Informe de Precalificación N° 142-2024-GRJ-ORAF/ORH/STPAD de fecha 04 de noviembre del 2024, remitido por la Secretaría Técnica de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, y;

#### CONSIDERANDO:

Que, es política del Estado y del Gobierno Regional de Junín, adoptar las medidas correctivas a los actos administrativos irregulares que incurren los servidores civiles de la Administración Pública, a fin de moralizar y mejorar la calidad y eficiencia del servicio a la sociedad, en el ámbito de su competencia;

Que, mediante Ley N° 30057- Ley del Servicio Civil, y su Reglamento mediante Decreto Supremo N° 040 2014-PCM, estableció un nuevo Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, que se aplican a todos los servidores civiles comprendidas en los régimen laborales del Decreto Legislativo 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público y Decreto Legislativo 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo 1057, que regula Régimen Laboral Especial de Contratación Administrativa de Servicios, así como para aquellas personas que están encargadas de su gestión, las cuales se rigen bajo las reglas procedimentales del régimen de la Ley N° 30057. Las faltas atribuidas a los servidores civiles serán las que corresponden en el momento en que ocurrieron los hechos;

Que, la Undécima Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento General aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el régimen disciplinario y procedimiento sancionar previsto en la citada Ley N° 30057, se encuentra vigentes desde el 14 de setiembre del 2014;

Que, por otro lado, la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSO "Régimen Disciplinario y Procedimiento Administrativo Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", fue aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N°101-2015-SERVIR-PE, modificado por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 092-216-SERVIR-PE, que desarrolla la aplicabilidad de las reglas del régimen disciplinario y procedimiento administrativo sancionador que establece la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento;

O.R.H.	
DOC. N°	8421984
EXP. N°	4734583





Gobierno Regional de Junín



Que, conforme a lo establecido en la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada mediante Resolución N° 101-2015-SERVIR/PE, la presente resolución se estructura conforme a lo establecido en el Anexo D: Estructura del acto que inicia el PAD de la referida norma;

Que, mediante **Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 416-2021-G.R.-JUNIN/GRI de fecha 13 de noviembre de 2021** mediante el cual se Aprueba el Expediente Técnico del "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN con CUI N° 2529325 con un plazo de ejecución de 300 días calendarios, con fecha 13 de noviembre del 2021 y un presupuesto total de S/. 9,940,658.15, con costos vigentes al mes de noviembre del 2021, con la modalidad de contrata, en el cual se realizaron varias modificaciones cuyas resoluciones están detalladas en los antecedentes y aun encontrándose diversos errores en la última Resolución gerencial Regional de Infraestructura N° 719-2022-G.R.-JUNIN/GRI, de fecha 27 de octubre del 2022, por lo cual se determinó la realización de la Reformulación del Expediente Técnico;

Que, mediante el **Memorando N° 2182 -2022-GRJ/SG de fecha 18 de noviembre de 2022**, mediante el cual la Secretaria General remite al Secretario Técnico de Procedimientos Administrativos Disciplinarios, copia certificada de a Resolución Regional Gerencial N° 537-2023-GR-JUNIN/GRI de fecha 22 de setiembre de 2023 por el cual resuelve aprobar la Reformulación del Expediente Técnico del proyecto "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN" con CUI N° 2529325, así mismo determina con remitir los actuados a la Secretaria Técnica del Procedimiento Administrativo Disciplinario para las acciones conducentes al deslinde de responsabilidad por la aprobación del expediente Técnico con deficiencias materializado mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 416-2021-G.R.-JUNIN/GRI;

Que, mediante el **Informe Técnico N° 701-2023-GRJ/GRI/SGE de fecha 14 de setiembre de 2023**, donde recomienda la Reformulación del Expediente Técnico del Proyecto "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN" con CUI N° 2529325 siendo la modalidad por Administración Directa con un plazo de ejecución de 90 días calendarios y un presupuesto total de S/.1,502,404.08 soles, vigente hasta el mes de setiembre del 2023;

#### **I. IDENTIFICACIÓN DEL INVESTIGADO Y PUESTO DESEMPEÑADO AL MOMENTO DE LA COMISIÓN DE LA FALTA**





Gobierno Regional de Junín



NOMBRES Y APELLIDOS	D.N.I.	CARGO	CONDICIÓN DE VÍNCULO LABORAL O CONTRACTUAL	DIRECCIÓN
ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE	47495808	GERENTE REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA	DECRETO LEGISLATIVO N° 276 – CARGO DE CONFIANZA.	JR. GENERAL GAMARRA N° 1620-CHILCA-HUANCAYO

La persona antes determinada, es sujetos del procedimiento disciplinario dado que ostentó la calidad de servidor público y mantenía vínculo con el Gobierno Regional Junín (entidad estatal) en la que ejercía funciones públicas.

La individualización del imputado, permite asegurar los siguientes aspectos de orden procesal:

- Que, el proceso disciplinario se centre contra una persona cierta y determinada y no contra personas ajenas a los hechos o eventuales homónimos.
- Que, se puedan solicitar y dictar si fuere el caso las medidas cautelares antes o durante el proceso disciplinario, así como las sanciones personales que correspondan conforme a la Ley N° 30057 – Ley del servicio Civil.
- Y finalmente, la debida individualización del imputado permite garantizar el derecho constitucional de defensa, que lo ampara como a todo sujeto que es pasible de ser investigado y/o procesado.



**II. DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS QUE CONFIGURAN LA PRESUNTA FALTA. IDENTIFICACIÓN DE LOS HECHOS SEÑALADOS EN LA DENUNCIA Y/O REPORTE. LOS HECHOS IDENTIFICADOS PRODUCTO DE LAS INVESTIGACIONES REALIZADAS Y MEDIOS PROBATORIOS PRESENTADOS Y OBTENIDOS DE OFICIO:**

**Respecto a los hechos que configurarían la presunta falta que habría cometido don ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE:**

Se atribuye responsabilidad, al haber aprobado la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 416-2021-G.R.-JUNIN/GRI de fecha 13 de noviembre del 2021, mediante la cual APROBÓ el expediente técnico correspondiente al proyecto denominado: "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO-DEPARTAMENTO DE JUNÍN"- CUI N° 2529325. Esta aprobación se realizó sin considerar las deficiencias y fallas sustanciales que contenía dicho expediente, lo que representa una clara omisión de sus funciones. Como consecuencia directa de esta aprobación negligente, se aprobó la reformulación del Expediente Técnico mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 537-2023-G.R.-JUNÍN/GRI, generando



Gobierno Regional de Junín



un incremento a los costos del proyecto en S/ 1,502,404.08, las cuales, a su vez, generaron un perjuicio económico significativo para la entidad pública.

### III. NORMA JURIDICA PRESUNTAMENTE VULNERADA

Que, de la revisión de la descripción de los hechos antes vertidos se tiene que el investigado ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE en su condición Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín; habría cometido la presunta falta de carácter disciplinario tipificada en el literal d) del artículo 85° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, "Son faltas de carácter disciplinarios que, según su gravedad pueden ser sancionados con suspensión temporal o con destitución, previo proceso administrativo:

<b>Artículo 85:</b> literal d) de la Ley 30057, Ley de Servicio Civil	<b>d) La Negligencia en el desempeño de sus funciones.</b>
---	--

#### En concordancia del ROF<sup>1</sup>:

Artículo 103°

d) Aprobar los expedientes técnicos, así como controlar y supervisar la ejecución de los proyectos de inversión en el ámbito regional.

#### Y en concordancia del MOF<sup>2</sup>:

N° Plaza 59

f) Revisar y aprobar los expedientes técnicos, las bases para el proceso de selección de licitación y concurso público para la ejecución de obras y estudios de los proyectos considerados en el programa de inversiones, para la modalidad de contrata.

### IV. FUNDAMENTACION DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE RECOMIENDA EL INICIO DEL PAD

Que, dentro de la Administración Pública, el procedimiento administrativo disciplinario tiene como finalidad mantener el orden del sistema y reprimir por medios coactivos, aquellas conductas contrarias a las políticas del este estatal. Un sector de la doctrina define el poder sancionador dado a la Administración como aquel en virtud del cual "pueden imponerse sanciones a quienes incurran en la inobservancia de las acciones u omisiones que le son impuestas por el ordenamiento normativo administrativo, o el que sea aplicable por la Administración Pública en cada caso;

<sup>1</sup> Ordenanza Regional N° 344-GRJ/CR

<sup>2</sup> Resolución Ejecutiva Regional N° 645-2003-GRJUNIN/PR (MOF sede regional vigente hasta la fecha)





Gobierno Regional de Junín



Que, se colige que la responsabilidad administrativa disciplinaria es aquella que exige el estado a los servidores civiles por faltas previstas en la Ley que cometen en el ejercicio de sus funciones o de la prestación de servicios, debiendo entenderse para tal efecto que las faltas de carácter disciplinario;

Que, respecto a la negligencia en el desempeño de las funciones, la Ley refiere que **el objeto de la calificación disciplinaria es el “desempeño” del servidor público al realizar las “funciones” que le son exigibles en el contexto del puesto de trabajo que ocupa en una entidad pública (o cargo en el que se le designa), atribuyéndosele responsabilidad cuando se evidencia y luego se comprueba que existe “negligencia” en su conducta laboral;**

El desempeño se entiende como la acción o acciones que un trabajador realiza con el ánimo de obtener un resultado. Asimismo, el trabajo puede incluir conductas que se orienten al cumplimiento de las responsabilidades del cargo y la realización de actividades adicionales que agregan valor.

En ese orden, Martínez Barroso en “Diligencia y buena fe en el cumplimiento de las obligaciones laborales”, prescribe que:



El deber de diligencia cumple una doble función: **positiva**, en cuanto garantía de una actividad conforme a determinadas reglas de comportamiento útil y eficaz (...), y **negativa**, en cuanto hipótesis necesaria para la verificación de la culpa negligencia. No existe un deber de trabajar independiente al de ser diligente, sino que la obligación del trabajador es conjuntamente la de trabajar con diligencia. El trabajo prestado sin la misma, hace incurrir al trabajador en el incumplimiento o cumplimiento defectuoso de su prestación laboral.

El procesado: **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** en su condición de Ex Gerente Regional de Infraestructura se encontraría inmerso en presunta responsabilidad administrativa, por haber aprobado de forma negligente acción por omisión, mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 416-2021-G.R.-JUNIN/GRI de fecha 13 de noviembre del 2021, la cual APROBÓ el expediente técnico del proyecto: “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN”- CUI N° 2529325. Esta decisión se tomó sin considerar las deficiencias del expediente, lo que contraviene las funciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, específicamente en su Artículo 103°, que define la responsabilidad de **aprobar** los expedientes técnicos y supervisar la ejecución de proyectos de inversión a nivel regional. Además, según el Manual de Organización y Funciones N° Plaza 59, es deber del Gerente **revisar y aprobar** los expedientes técnicos, así como las bases para los procesos de selección en licitaciones y concursos públicos para la ejecución de



Gobierno Regional de Junín



obras y estudios incluidos en el programa de inversiones. **La omisión de estas responsabilidades resultó en la aprobación de múltiples prestaciones adicionales durante la ejecución de la obra**, causando un perjuicio económico considerable para la entidad pública. Esta situación no solo afecta la eficacia del proyecto, sino que también plantea serias preocupaciones sobre la gestión y supervisión del proceso de aprobación del expediente técnico (**presunta responsabilidad administrativa de acción por omisión**);

Es fundamental destacar que la falta de cuidado en la revisión del expediente técnico no solo pone en riesgo la calidad y viabilidad del proyecto, sino que también infringe los principios de economía y eficiencia esenciales en la gestión pública. La aparición de la reformulación del Expediente Técnico del proyecto antes descrito, mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 537-2023-G.R.-JUNÍN/GRI, generando un incremento a los costos del proyecto en S/ 1,502,404.08, las cuales, a su vez, generaron un perjuicio económico significativo para la entidad pública, cual revela deficiencias en la planificación inicial y altera el equilibrio contractual, lo que resulta en sobrecostos que afectan negativamente los intereses del Estado;

Su conducta, presumiblemente comitivas (**acción por omisión**) funcional, estaría generando perjuicio económico irreparable al Gobierno Regional Junín (Estado), ello conforme se evidencia de la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 537-2023-G.R.-JUNÍN/GRI, generando un incremento a los costos del proyecto en S/ 1,502,404.08, las cuales, a su vez, generaron un perjuicio económico significativo para la entidad pública;



Que, como antecedentes establecidos en el **Informe Técnico N° 701-2023-GRJ/GRI/SGE de fecha 14 de setiembre de 2023**, donde recomienda la Reformulación del Expediente Técnico del Proyecto "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN", se tiene las continuas aprobaciones de **adicionales de obra**, y otros actos que sobreviene, por la aprobación defectuosa del Expediente Técnico del proyecto de la obra: "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN - CUI N° 2529325" Conforme al siguiente detalle:

- a) Se ha generado la **aprobación del expediente Primigenio del proyecto**: "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN", contenido en la **Resolución Gerencial General Regional N° 416-2021-GR-JUNIN/GRI de fecha 13 de noviembre del 2021**, con un plazo de ejecución de 10 meses y un presupuesto de total de 9,940,658.15 así mismo en su artículo primero resuelve:



Gobierno Regional de Junín



**“APROBAR, el expediente técnico del proyecto “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN ”**

- b) Se ha generado la **aprobación de desagregado del expediente técnico del proyecto:** “ REFORMULACIÓN DEL EXPEDIENTE TÉCNICO “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN”, contenido en la **Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 441-2021-GR-JUNIN/GRI** de fecha **24 de noviembre del 2022**, con un plazo de 180 días calendarios y un presupuesto general vigente al mes de noviembre del 2021 con un monto de costo de ejecución de 7,368,357.75 soles.
- c) Se ha generado la **aprobación de la modificación del expediente técnico N° 01 :** “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN”, contenido en la **Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 333-2022-GR-JUNIN/GRI** de fecha **26 de mayo del 2022**, con un plazo de ejecución de 60 días calendarios y presupuesto vigente al mes de mayo de 2022.
- d) Se ha generado la **aprobación de la prestación adicional de obra N° 04 del proyecto:** “Mejoramiento de los Servicios de Salud del Hospital de Apoyo Pichanaki, Distrito de Pichanaki, Provincia de Chanchamayo, Región Junín”, contenido en la **Resolución Gerencial General Regional N° 088-2023-G.R-JUNIN/GGR** de fecha **16 de mayo del 2023**, por ello en su artículo cuarto resuelve: **“REMITIR, copias de los actuados, a la Secretaría Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios de la Sede Regional, a fin que conforme a sus funciones y atribuciones, precalifique las presuntas faltas y deslinde de responsabilidades en la aprobación a que hubiera lugar por la presente prestación.”**
- e) Se ha generado la **aprobación de la modificación del expediente técnico N° 02:** “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN” contenido en la **Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 496-2022-GR-JUNIN/GRI** de fecha **24 de agosto del 2022**, por motivos de





Gobierno Regional de Junín



partida nueva, por la modalidad de Administración directa con un plazo de ejecución de 10 días calendarios y un presupuesto general vigente al mes de julio de 2022.

- f) Se ha generado la aprobación del expediente técnico N° 03 con fecha 24 de agosto del 2022: "CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO– DEPARTAMENTO DE JUNÍN" contenido en la **Resolución Gerencial General N°496-2022-GR-JUNIN/GRI**, por modalidad de Administración directa un plazo de ejecución de 60 días calendarios y un presupuesto vigente de julio del 2022.
- g) Se aprueba la modificación expediente técnico N° 04 con fecha 26 de octubre del 2022, por la modalidad de Administración Directa, con un plazo de ejecución de 30 días calendario y un presupuesto vigente de octubre del 2022.
- h) Se aprueba la modificación del expediente técnico N° 05 por partidas nuevas N° 04 del proyecto por la modalidad de Administración Directa, con un plazo de ejecución de 30 días calendarios y un presupuesto vigente de octubre del 2022.

En consecuencia a ello, el investigado **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** no habría cumplido con lo establecido en el literal d) del artículo 103° del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Junín aprobado mediante la Ordenanza Regional n.° 344-GRJ/CR y el literal f) código de plaza N° 59 del Manual de Organización y Funciones del Gobierno Regional Junín aprobado mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 645-2003-GRJUNIN/PR, instrumentos de gestión de la entidad, en los que se establece sus funciones, por lo que se evidencia de esta manera su negligencia en el desempeño de sus funciones;

Los hechos anteriormente expuestos configuran la presunta responsabilidad administrativa, derivada del deber incumplido previsto en la normativa anteriormente señalada; dando mérito al inicio del procedimiento administrativo a cargo de la Entidad;

En ese orden de ideas es menester traer a colación lo establecido en el fundamento 25 de la Resolución de la Sala Plena N° 001-2019-SERVIR/TSC<sup>3</sup>, que establece que: "*Sobre la negligencia en el desempeño de las funciones la Ley precisa, que el **objeto de la calificación disciplinaria es el "desempeño" del servidor público al efectuar las "funciones" que le son exigibles en el contexto del puesto de trabajo que ocupa en una entidad pública, atribuyéndosele responsabilidad cuando se evidencia y luego se comprueba que existe "negligencia" en su conducta laboral***" (la negrita es nuestra), en consecuencia el Accionar de don **ANTHONY GLEN ÁVILA**

<sup>3</sup> Establecen precedentes administrativos de observancia obligatoria referentes a la aplicación del Principio de Tipicidad en la Imputación de la falta administrativa disciplinaria de negligencia en el desempeño de las funciones





Gobierno Regional de Junín



**ESCALANTE** en su condición General Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, **NO** habría cumplido diligentemente sus funciones.;

Se debe de advertir que los presuntos hechos irregulares en el cual se encuentra comprendido el servidor involucrado, son infracciones continuadas, es decir, se trata de un supuesto “en donde se realizan diferentes conductas, cada una de las cuales constituye por separado una falta disciplinaria, pero que se consideran como única falta, siempre y cuando formen parte de un proceso unitario”<sup>4</sup>; **por lo que, el plazo se computa desde el día en que se realiza la última acción constitutiva de falta disciplinaria. En consecuencia el accionar del ex Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, habría ocasionado** (hechos imputados por **ACCIÓN POR OMISIÓN**) pues mediante la Resolución Gerencial Regional de Infraestructura N° 416-2021-G.R.-JUNIN/GRI de fecha 13 de noviembre del 2021 SE aprueba el Expediente Técnico del proyecto: “CREACIÓN DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VIAS LOCALES DE SECTOR KIATARI – PAMPA TIGRE, EN EL CENTRO POBLADO VILLA MARIA DISTRITO DE PANGOA – PROVINCIA DE SATIPO–DEPARTAMENTO DE JUNÍN - CUI N° 2529325”;

#### V. LA POSIBLE SANCIÓN A LA PRESUNTA FALTA IMPUTADA

Por lo expuesto, considerando que los hechos señalados ameritarían ser pasibles de sanción, se procedió a analizar la proporcionalidad de la misma en la que se evaluó cada uno de las condiciones, antecedentes, medios de pruebas y documentos que contienen el presente expediente administrativo, así como, bajo los fundamentos de hecho y de derecho expuestos en la presente, el suscrito en calidad de Secretario Técnico en uso de sus facultades prescritas en el numeral 8.2 de la Directiva N° 002-2015-SERVIR/GPGSC, propone que la posible sanción que correspondería al servidor investigado don **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** en su condición General Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín, quien habría incumplido las funciones inherentes a su respectivo cargo; por lo que este despacho es del criterio de recomendar que la sanción más idónea, es la **DESTITUCIÓN** de conformidad al art. 88 literal c) de la Ley N° 30057<sup>5</sup>;

La sanción que se opta por recomendar este despacho se basa en que don **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE**, tenía plena capacidad de decisión frente a su acción que puedan entenderse como perjudiciales para la entidad y en consecuencia para el estado, pero **NO** tuvo el cuidado debido ni previsión de observar los documentos que pasaron y se generaron en su despacho.

#### VI. IDENTIFICACIÓN DEL ÓRGANO INSTRUCTOR COMPETENTE PARA DISPONER EL INICIO DEL PAD

<sup>4</sup> **BACA ONETO, Víctor Sebastián.** “La prescripción de las infracciones y su clasificación en la Ley del Procedimiento Administrativo General (en especial, análisis de los supuestos de infracciones permanentes y continuadas)” En Derecho & Sociedad, núm. 37 (2011), p. 269.

<sup>5</sup> Ley del Servicio Civil





Gobierno Regional de Junín



Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 92° de la Ley N° 30057-Ley del Servicio Civil, en concordancia con el artículo 93°, numeral 93.1. Literal b) y el artículo 106° del reglamento General, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, el órgano que inicia el Procedimiento Administrativo Disciplinario es el Órgano Instructor y para el caso de autos se detalla:

NOMBRE DEL SERVIDOR O FUNCIONARIO	CARGO	ORGANO INSTRUCTOR	ORGANO SANCIONADOR
<b>Anthony Glen Ávila Escalante</b>	Gerente Regional de Infraestructura	Sub Dirección de Recursos Humanos	Gerencia General Regional

#### VII. SOBRE LA MEDIDA CAUTELAR

Que, del análisis de los hechos, así como de lo dispuesto por el artículo 108° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, esta Secretaría Técnica no considera necesaria la imposición de medida cautelar alguna contra de **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** en su condición Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín; al momento de los hechos que se les imputan.

#### VIII. PLAZO PARA PRESENTAR EL DESCARGO

Que, conforme al artículo 111° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el investigado puede ejercer su derecho de defensa y presentar las pruebas que crea conveniente el cual lo hará al formular su descargo por escrito y presentarlo al órgano instructor dentro del plazo de cinco (05) días hábiles, el que se computa desde el día siguiente de la comunicación que determine el inicio del procedimiento administrativo disciplinario;

Que, corresponde a solicitud del servidor, la prórroga del plazo, el instructor evaluará la solicitud presentada para ello adoptando el principio de razonabilidad y establecerá el plazo de prórroga. Si el Órgano Instructor no se pronuncia en el plazo de dos (02) días hábiles, se entenderá que la prórroga ha sido otorgada por un plazo adicional de cinco (05) días hábiles contados a partir del día siguiente del vencimiento del plazo inicial;

Que, si el servidor civil no presenta su descargo en el mencionado plazo, no podrá argumentar que no pudo realizar su defensa. Vencido el plazo sin la presentación de los descargos, el expediente queda listo para ser resuelto;

#### IX. AUTORIDAD COMPETENTE PARA RECIBIR EL DESCARGO O SOLICITUD O PRORROGA

Que, conforme a lo señalado en el numeral 16.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada con Resolución de Presidencia Ejecutivo N° 101-2015-





Gobierno Regional de Junín



SERVIR-PE, corresponde a la Sub Dirección de Recursos Humanos, por ser autoridad instructora del presente procedimiento;

#### X. DERECHO Y OBLIGACIONES DEL SERVIDOR EN EL TRÁMITE DEL PROCEDIMIENTO

Que, se precisa los derechos y obligaciones del servidor civil en el trámite del procedimiento, conforme se detallan en el artículo 96° del Decreto Supremo N° 040- 2014-PCM, Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, el servidor tiene los siguientes derechos e impedimentos:

- a) Mientras no notifique la Resolución que determina el inicio del procedimiento sancionador por responsabilidad administrativa funcional, con el fin de respetar los principios de competencia y non bis in ídem.

Que, por los fundamentos expuestos y en uso de las atribuciones conferidas por la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, Decreto Supremo N° 040-2014-PCM - Reglamento General de la Ley del Servicio Civil y Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, y demás normas conexas;

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: INICIAR** Procedimiento Administrativo Disciplinario en contra de don: **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** en su condición de Gerente Regional de Infraestructura del Gobierno Regional Junín al momento de los hechos, por presunta responsabilidad administrativa descrita en el literal d) del artículo 85° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, conforme a los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTICULO SEGUNDO: NOTIFICAR** a través de la Secretaria General del Gobierno Regional Junín, la presente Resolución a don: **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE**, así como copias de sus antecedentes que dan lugar al presente procedimiento; en concordancia al Art. 20° del TUO de la Ley N° 27444-Ley del Procedimiento Administrativo General, otorgándole el plazo de cinco (05) días hábiles, computados desde el día siguiente de notificado el presente; a fin de que presente su descargo y anexas las pruebas que crea por conveniente para su defensa, haciendo de su conocimiento que el presente acto no es impugnabile.

**ARTÍCULO TERCERO: REMITIR**, a la Secretaria Técnica de Procedimientos Administrativos Disciplinarios del Gobierno Regional Junín, la presente resolución con el cargo de notificación debidamente diligenciado a don: **ANTHONY GLEN ÁVILA ESCALANTE** y todos sus antecedentes, para los fines correspondientes.

#### REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE

C.c.  
Archivo  
RFB/MAMLL

  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Abog. Ronald Felix Bernardo  
SUB-DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
La Secretaria General que suscribe, Certifica  
que la presente es copia fiel del original.

HYO. 05 NOV 2024

Abg. Ena M. Bonilla Pérez  
SECRETARIA GENERAL