



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
OFICINA REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
OFICINA DE RECURSOS HUMANOS



RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA N° 236 - 2020-GRJ/ORAF/ORH

Huancayo, 18 NOV. 2020

EL SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

VISTO:

El Informe Técnico N° 034-2020-ORAF-ORH-REM de fecha 16 de noviembre 2020 y el reporte N° 087 - 2020-GRJ-ORAF-ORH/CUC de fecha 06 de agosto 2020, sobre pago de los beneficios sociales a favor de don Ronald Armando Sapaico Quintanilla, ex trabajador Contratado por Suplencia Temporal y demás recaudos en un total de 16 folios.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 25° de la Constitución Política del Perú, establece que *“los trabajadores tiene derecho a descanso semanal y anual remunerado, su disfrute y compensación se regula por ley o por convenio”*. En ese contexto el artículo 102° del DS N° 005-90-PCM, establece *“Las vacaciones anuales y remuneradas establecidas en la Ley son obligatorias e irrenunciables, se alcanzan después de cumplir el ciclo laboral y pueden acumularse hasta dos periodos de común acuerdo con la entidad, preferentemente por razones de servicios y el artículo 104° de la misma norma señala “el servidor que cesa en el servicio antes de hacer uso de sus vacaciones tiene derecho a percibir una remuneración total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional; en caso contrario, dicha compensación se hará proporcionalmente al tiempo trabajado por dozas partes”*;

Que, el artículo 48° del Decreto Legislativo 276 Ley de Bases de la Carrera Administrativa, menciona *“La remuneración de los servidores contratado será fijada en el respectivo contrato de acuerdo a la especialidad, funciones y tareas específicas que se le asignan, y no conlleva bonificaciones de ningún tipo, ni los beneficios que esta Ley establece”* de lo señalado, no corresponde otorgarle el beneficio de la Compensación por Tiempo de Servicios, dispuesto por el literal c) del artículo 54° de la Ley.

Que, el artículo 96° del Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional Junín, preceptúa que los funcionarios y servidores a cargo del Gobierno Regional Junín se sujetan al Régimen laboral aplicable a la Administración Pública, por ende, los beneficios económicos se calculan en base a las disposiciones mencionadas. Por lo que se advierte que el ex trabajador Ronald Armando Sapaico Quintanilla, laboro en la condición de contratado por Suplencia Temporal ostentando el nivel remunerativo de SP “C”, desde el 01 de marzo de 2019 al 31 de enero 2020 según Resolución Gerencial General Regional N° 0041, 0136, 192, 241, y 275-2019-GRJ/GGR de fecha 06 de marzo, 02 de julio, 15 de agosto y 21 octubre y 28 de noviembre 2019, registrando asistencia a partir del 01 de marzo de 2019 hasta el 31 de enero 2020 y de conformidad al reporte N° 087-2020-GRJ/ORAF/ORH/CUC, informa que al haber cesado en el servicio antes de hacer uso físico de vacaciones tiene derecho a percibir equitativamente a la última remuneración mensual total por ciclo laboral acumulado, como compensación vacacional y de acuerdo al informe Técnico N° 034-2020-ORAF/ORH/REM, del 16 de noviembre 2020, le asiste el derecho a la compensación por vacaciones Truncas del periodo 2020 por 28



DOC. N°	4429946
EXF N°	2785979



días, correspondiéndole la suma de S/. 631.33 soles, liquidado de acuerdo al siguiente detalle:

Del ciclo laboral acumulado: 11 meses

Remuneración Total que percibió : 676.42	
Vacaciones truncas periodo 2020 (28 días)	= 631.33
Total Monto por Vacaciones Truncas a Reconocer	= S/. 631.33

Que, el numeral 6.1 de la Directiva General N° 001-2013-GR-JUNIN/GGR/GRPPAT del 04 de abril 2013 expresa "las Áreas responsables de metas presupuestales de la Unidad Ejecutora, previo a la Ejecución del Gasto para contratar o adquirir un compromiso deben contar obligatoriamente con la Certificación de Crédito Presupuestario", que tiene por finalidad garantizar la existencia de crédito presupuestal disponible y de libre afectación para la aceptación de las obligaciones con cargo al presupuesto del respectivo año fiscal, y contando con la habilitación anual;

En uso de las atribuciones y facultades establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones, aprobado mediante Ordenanza Regional N°248-2016-GRJ/CR de fecha 21 de setiembre 2016, así como el Manual de Organizaciones y Funciones – MOF, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJUNIN/PR, y Resolución Ejecutiva Regional N° 439-2019-GRJ/GR de designación de la Sub Dirección de Recursos Humanos.

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO.- RECONOCER, el derecho a las Compensación por Vacaciones Truncas por el monto de S/ 631.33 soles a favor del ex servidor Ronald Armando Sapaico Quintanilla.

ARTICULO SEGUNDO.- IMPROCEDENTE, el pago de la Compensación por Tiempo de Servicios, por lo indicado en los considerandos.

ARTICULO TERCERO.- AFECTAR, el egreso que origine la presente a la cadena presupuestal siguiente:

Fuente de Financiamiento	R.O.
Mnemónico	030
Función	03
Divisionaria Funcional	006
Específica del Gasto:	
2.1.1.9.3.3 (Compensación por Vacaciones Truncas)	S/. 631.33 soles

ARTICULO CUARTO.- NOTIFICAR, la presente Resolución al interesado, File Personal, Oficina Regional de Administración y Finanzas y Oficina de Recursos Humanos del Gobierno Regional Junín.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHIVÉSE GOBIERNO REGIONAL JUNÍN
Lo que transcribo a Ud para su conocimiento y fines pertinentes

RLP/lma

Abog. RODRIGO LUYA PÉREZ
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

HYO, 18 NOV. 2020

Abog. Helen S. Díaz Herrera
SECRETARIA GENERAL