



GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 211 -2020-GRJ/ORAF/ORH.

Huancayo, 19 OCT 2020

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL-JUNÍN

VISTO:

El Informe Técnico N°. 176 -2020-GRJ/ORAF/ORH/BS, de fecha 8 de setiembre de 2020, sobre licencia con goce de haber compensable por motivo de emergencia sanitaria como consecuencia de la pandemia del coronavirus (COVID-19) de los servidores civiles del Gobierno Regional Junín.

CONSIDERANDO:

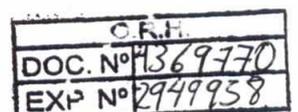
Que, en el artículo 4° de la Constitución Política del Perú, se encuentra estipulado que es un deber de la comunidad y del Estado especial protección a la madre, al niño, al adolescente, también protege a la familia; que el artículo 7° estipula que toda persona tiene derecho a la protección de su salud; y en el artículo 23° reproduce esta previsión aplicándola al ámbito específico de las relaciones laborales;

Que, los Gobiernos Regionales, tienen autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, conforme a lo señalado en la Constitución Política del Estado, la Ley N° 27783 Ley de Bases de la Descentralización y la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales;

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2020-SA, se declara el Estado de Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario a partir del 11 de marzo de 2020, prorrogado por el Decreto Supremo N° 020-2020 SA y Decreto Supremo N° 027-2020-SA hasta el 06 de diciembre de 2020.

Que, mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, se declara Estado de Emergencia Nacional y se dispuso el aislamiento social obligatorio (cuarentena) a nivel nacional, por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del brote del COVID -19, precisado, modificado y/o prorrogado por Decreto Supremo N° 046-2020-PCM, Decreto Supremo N° 064-2020-PCM, Decreto Supremo N° 075-2020-PCM, Decreto Supremo N° 083-2020-PCM, Decreto Supremo N° 094-2020-PCM, Decreto Supremo N° 116-2020-PCM, Decreto Supremo N° 135-2020-PCM, Decreto Supremo N° 146-2020-PCM, Decreto Supremo N° 156-2020-PCM y subsiguientes modificatorias.

Que, en el artículo 16 del Decreto de Urgencia N°026-2020, se dispuso la implementación del trabajo remoto, el cual se caracteriza por la prestación de servicios subordinada con la presencia física del trabajador en su domicilio o lugar de aislamiento domiciliario, utilizado cualquier medio o mecanismo que posibilite realizar las labores fuera del centro de trabajo, siempre que la naturaleza de las labores lo permita. Igualmente; y en su artículo 17° precisa que el trabajo remoto no resulta aplicable a los trabajadores confirmados con el COVID -19, ni a quienes se encuentran con descanso médico, en cuyo caso opera la suspensión imperfecta de labores de conformidad con la



normativa vigente, es decir, la suspensión de la obligación del trabajador de prestar servicios sin afectar el pago de sus remuneraciones.

Que, en el artículo 20 del aludido Decreto de Urgencia, señala que el empleador debe identificar y priorizar a los trabajadores considerados en el grupo de riesgo por edad y factores clínicos establecido en el documento técnico denominado "Atención y manejo clínico de casos de COVID -19- Escenario de transmisión focalizada", aprobado por Resolución Ministerial N° 084 – 2020 -MINSa y sus modificatorias a efectos de aplicar de manera obligatoria el trabajo remoto en estos casos; precisa además en su numeral 20.2 que **"Cuando la naturaleza de las labores no sea compatible con el trabajo remoto y mientras dure la emergencia sanitaria por el COVID-19, el empleador debe otorgar una licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior"**;

Que, de todo lo anterior, se colige que cuando el trabajo remoto no sea aplicable, se concederá la **licencia con goce de haber compensable**, salvo que el servidor considerado solicite el ejercicio de algún otro derecho que implique la suspensión de sus labores (vacaciones, adelanto de vacaciones, licencia sin goce, compensación de horas extras, acumuladas, entre otras) y a falta de acuerdo decide el empleador según los lineamientos internos de cada entidad;

Que, los servidores del Gobierno Regional Junín, amparándose en los dispositivos legales de la emergencia sanitaria a nivel nacional y aislamiento social obligatorio por el COVID-19, solicitan licencia con goce de haber compensable, alegando encontrarse en el grupo de riesgo por factor clínico para COVID-19, y tener familiares vulnerables; asimismo aluden que por la naturaleza de sus labores no es compatible realizar trabajo remoto, consiguientemente resulta menester emitir el correspondiente acto administrativo;

Estando a lo informado y en uso de las atribuciones conferidas a los gobiernos regionales mediante la Ley 27783 Ley de Bases de Descentralización, la Ley N° 27867 Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales, la Ley N° 27902 Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos y delegadas mediante la Resolución Ejecutiva Regional N° 018-2020-GRJ/GR, y demás normas legales conexas.

#### SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO:** **CONCEDER**, licencia con goce de haber sujeta a compensación posterior por motivo de emergencia sanitaria como consecuencia de la pandemia del coronavirus (COVID-19) a los siguientes servidores civiles:

- 1.- PABLO ADOLFO MITTERHOFER RUBIANES, servidor nombrado del Gobierno Regional Junín, a partir del 06 de julio al 30 de setiembre de 2020, por la naturaleza de sus labores que no es compatible con el trabajo remoto.
- 2.- EMILIA CAPARACHIN ESPINOZA, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, a partir del 1° al 30 de julio de 2020 por encontrarse en el grupo de riesgo por factor clínico para COVID-19.
- 3.- BENEDICTA DOLORES SANCHEZ HINOSTROZA, servidora nombrada de la Aldea Infantil El Rosario del Gobierno Regional Junín, a partir del 31 de julio de 2020 hasta





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS



el cese del estado de emergencia nacional, por encontrarse el grupo de riesgo por factor clínico para COVID-19.

- 4.- MARIA ELENA YACTAYO QUINTANILLA, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín a partir del 21 de julio al 30 de setiembre de 2020.
- 5.- AURORA AMERICA CAMBORDA REYMUNDO, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, a partir del 08 de julio al 07 de setiembre de 2020.
- 6.- AMELIA ANGELICA MEZA VDA.DE AMARO, servidora reincorporada CAS por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, a partir del 1° de agosto al 30 de setiembre del 2020.
- 7.- MIRTHA MARIBEL QUISPE HILARION, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, a partir del 21 de julio de 2020 al 30 de setiembre del 2020.
- 8.- DORA ESPERANZA ROJAS ORHUELA, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, a partir del 1° de julio al 15 de agosto de 2020.
- 9.- GREISY HUAMAN VILA, trabajadora contratada, bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios CAS regulado por el Decreto Legislativo 1057 del Gobierno Regional Junín, a partir del 1° de junio al 07 de julio de 2020, por encontrarse su domicilio en la ciudad de la Oroya y por la naturaleza de sus labores que no es compatible con el trabajo remoto.
10. CARLOS AMILCARE MURO BELAUNDE, servidor nombrado del Gobierno Regional Junín, a partir del 27 de julio al 30 de setiembre de 2020.
- 11.- ANA ISABEL LEON ROJAS, servidora nombrada del Gobierno Regional Junín, a partir del 01 de julio de 2020 hasta el cese del estado de emergencia nacional, por encontrarse el grupo de riesgo por factor clínico para COVID-19.
- 12.-THELMA ORIETA GONZALES ROJAS, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, a partir del 01 de julio al 30 de setiembre del 2020.
- 13.-GREYS CONSUELO LLALLICO MUCHA, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín, a partir del 17 de julio al 30 de setiembre de 2020.
- 14.- ISABEL TAPIA ARANDA, servidora reincorporada por mandato judicial del Gobierno Regional Junín a partir del 1° de junio hasta que se efectivice su destaque que viene solicitando a la Oficina Zonal de Agricultura Concepción de la Dirección Regional de Agricultura del Gobierno Regional Junín.
- 15.- FRANCISCO JUAN MITTERHOFER RUBIANES, servidor reincorporado por mandato judicial de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo del Gobierno Regional Junín nombrado del Gobierno Regional Junín, a partir del 06 de julio al 30 de setiembre de 2020.





GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
DIRECCIÓN REGIONAL DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS  
SUB DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



**ARTICULO SEGUNDO: DISPONER** que los servidores civiles a quienes se les ha concedido licencia con goce de haber compensable, conforme al artículo primero de la presente resolución, deberán compensar, a partir del cese del estado de emergencia en la forma y tiempo establecida por la Oficina de Recursos Humanos.

**ARTICULO TERCERO: TRANSCRIBIR**, la presente resolución a la Oficina Regional de Administración y Finanzas y a los demás órganos competentes del Gobierno Regional Junín, al file y a los interesados.

**ARTICULO CUARTO: DISPONER**, La publicación de la presente Resolución en el portal institucional.

**REGISTRESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE**

  
Abog. RODRIGO LUYA PÉREZ  
SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNÍN

RLP/SDORH  
lfp/a.s.

GOBIERNO REGIONAL JUNÍN  
Lo que transcribo a Ud para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 19 OCT. 2020

  
Abog. Helen S. Díaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL