



Sub Dirección de Recursos Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

## RESOLUCIÓN SUB DIRECTORAL ADMINISTRATIVA

N° 061 -2019-GRJ/ORH.

Huancayo, 01 FEB. 2019

EL SUB DIRECTOR DE RECURSOS HUMANOS DEL GOBIERNO REGIONAL JUNÍN:

VISTO.-

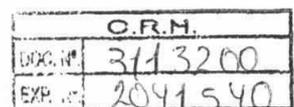
La Carta de Reclamación s/n, de fecha 05 de diciembre del 2018, presentado por don ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA y el Informe Técnico N° 006-2019-GRJ/ORAF/ORH/JDCN, de fecha 28 de enero del 2019, sobre solicitud de reconocimiento como trabajador contratado permanente bajo el Régimen Laboral 276, y demás recaudos en un total de 34 folios adjuntos.

CONSIDERANDO:

Que, mediante la carta del visto, don ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA viene solicitando reconocimiento como trabajador contratado permanente, con los derechos inherentes al régimen laboral de la actividad pública regulado por el Decreto Legislativo N° 276;

Que, del expediente presentado por don ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA, se verifica que prestó servicios en diferentes obras y proyectos de acuerdo al detalle siguiente:

CONTRATO DE LOCACIÓN DE SERVICIOS							
N°	Contrato	Periodo	Hasta	Monto Total por los servicios	Servicio	Proyecto o Obra	Unid. Org.
<b>AÑO 2015</b>							
1	Contrato de Locación de Servicios N° 541-2015-GRJ/ORAF	23/04/2015	22/08/2015	S/ 10,000.00	Asistente Administrativo	Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas de la Macro Región del Centro del Perú	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
2	Contrato de Locación de Servicios N° 2265-2015-GRJ/ORAF	12/11/2015	22/12/2015	S/ 5,000.00	Asistente Administrativo	Instalación del Servicio Educativo Inicial Escualanzado en la I.E. N° 2018 en el Centro Poblado Santa Teresita de Alto Anapeti, Distrito de Pangoa, Provincia de Satipo	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
<b>AÑO 2016</b>							
3	Contrato de Locación de Servicios N° 1054-2016-GRJ/OASA	17/10/2016	26/12/2016	S/ 6,000.00	Administrador	Mejoramiento de la carretera a Nivel de Asfalto Tramo: Acobamba Paicamayo - San Pedro de cajas - Condorin, Provincia de Tarma Junín	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
<b>AÑO 2017</b>							
4	Contrato de Locación de Servicios N° 373-2017-GRJ/OASA	18/03/2017	28/04/2017	S/ 5,000.00	Asistente Administrativo	Mejoramiento del Servicio Educativo en la I.E. N° 1042 Centro poblado de Churingaveni, Distrito de Perene, Provincia de Chanchamayo	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras





Sub Dirección de Recursos Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

5	Contrato de Locación de Servicios N° 704-2017-GRJ/CASA	06/05/2017	06/07/2017	S/ 7.500,00	Administrador	Mejoramiento de la Carretera Huayamocco-Huasahuasi	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
6	Contrato de Locación de Servicios N° 1119-2017-GRJ/CASA	08/07/2017	22/09/2017	S/ 7.500,00	Administrador	Mejoramiento de la Carretera Huayamocco-Huasahuasi	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
7	Contrato de Locación de Servicios N° 1266-2017-GRJ/CASA	13/10/2017	17/12/2017	S/ 9.000,00	Administrador	Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas de la Macro Región del Centro del Perú	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
<b>AÑO 2018</b>							
8	Contrato de Locación de Servicios N° 130-2018-GRJ/CASA	22/02/2018	21/04/2018	S/ 9.000,00	Asistente Administrativo	Mejoramiento del Servicio de Transibilidad en el Tramo del Cruce Picardo Palma a la Plaza Principal de Covinalí - Distrito de Covinalí - Provincia de Salpico	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
9	Contrato de Locación de Servicios N° 396-2018-GRJ/CASA	25/04/2018	24/06/2018	S/ 9.000,00	Administrador	Construcción del Puente Sobre el Río Mantaro, Distritos de Chilca y Tres de Diciembre, Provincias de Huancayo y Chumbez	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
10	Contrato de Locación de Servicios N° 948-2018-GRJ/CASA	31/07/2018	30/09/2018	S/ 9.000,00	Administrador	Construcción del Puente Mejoramiento del Corredor Vial de Transporte Masivo Norte Sur, Av. Ferrocami (Tramo, Av. Circunvalación - Cruce Carretera Central) Distritos de El Tambo, San Agustín de Casas, Huallhuas, Saño, San Jerónimo de Tunan	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras
11	Contrato de Locación de Servicios N° 1332-2018-GRJ/CASA	20/10/2018	19/12/2018	S/ 9.000,00	Asistente Administrativo	Implementación del Instituto Regional de Enfermedades Neoplásicas de la Macro Región del Centro del Perú	Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Obras

Que, de lo detallado en el cuadro precedente, se observa que el recurrente prestó servicios eventuales de duración determinada en forma no consecutiva en diferentes obras y/o proyectos de inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, mediante contrato de Locación de Servicios, por lo que corresponde analizar lo siguiente:

#### Contrato de Locación de Servicios:

Que, del cuadro precedente, se verifica que el recurrente realizó labores eventuales o accidentales de corta duración en periodos distintos y en forma no consecutiva, en diferentes obras y/o proyectos inversión ejecutados por el Gobierno Regional Junín, mediante Contratos de Locación de Servicios, regulados por los artículos 1764° al 1770° del Código Civil, los cuales señalan que ***el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios (materiales o intelectuales) por cierto tiempo para realizar un trabajo determinado (máximo 06 años cuando se trata de trabajos profesionales y 03 años para otros servicios), a cambio de una retribución, lo que de ninguna manera genera o puede generar derecho laboral, en razón que la Entidad, sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se acordó en cada contrato que suscribió con el recurrente;***

Que, respecto, a la pretensión del recurrente de acogerse a los alcances del artículo 1° de la Ley N° 24041, que establece que los servidores que laboran por más de un año, desarrollando labores de naturaleza permanente, no podrán ser cesados, sino previo proceso administrativo disciplinario; **no es posible, en razón que las labores para las cuales ha sido contratado, fueron ocasionales y temporales de corta duración, es decir mientras existía la necesidad de servicios en una obra determinada de la entidad;**





Sub Dirección de Recursos  
Humanos



*¡Trabajando con la fuerza del pueblo!*

Que, de los considerandos precedentes, se verifica que el recurrente se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041, que establece que **no están comprendidos en los beneficios de la Ley N° 24041, los servidores públicos contratados para desempeñar:**

1. Trabajos para una obra determinada
2. *Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada.*
3. *Labores eventuales o accidentales de corta duración.*
4. Funciones políticas o de confianza.

Que, es preciso señalar que la prestación de un servicio específico en un área específica o insertada dentro de una organización estatal, no califica como función pública, **sino como la prestación de un servicio de un tercero que una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratado, su relación se extingue**, y la entidad sólo estuvo obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados, tal como se pactó en cada contrato de locación de servicios;

Que, de otro lado, es preciso informar que las Leyes de Presupuestos para el Sector Público hasta la actual Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto para el Sector Público para el Año Fiscal 2019, **han prohibido el ingreso a la carrera pública bajo el régimen 276, es decir que solo se puede ingresar a esta modalidad por suplencia, reemplazo o por designación de cargos de confianza, más aun si se tiene en cuenta que toda plaza debe estar prevista en el CAP. y presupuestada en el PAP.** Y aunado a ello la misma Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, señala cuales son los lineamientos para el ingreso a la carrera pública (ingreso por concurso público), en ese sentido también no es viable lo solicitado por el recurrente de ser reincorporado al centro de labores, en razón que nunca ocupó una plaza orgánica del CAP y PAP de la entidad, asimismo por el motivo que las obras y/o proyectos de inversión donde prestó servicios concluyeron su ejecución y presupuestalmente;

En uso de las facultades y atribuciones establecidas en el Reglamento de Organización y Funciones aprobado con Ordenanza Regional N° 248-GRJ/CR, de fecha 21 de setiembre del 2016, Manual de Organización y Funciones aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 351-2017-GRJ/GR, de fecha 04 de setiembre del 2017, la Resolución Ejecutiva Regional N° 023-2019-GR-JUNÍN/GR, de fecha 02 de enero del 2019, y demás normas conexas;

**SE RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO.- RESULTA IMPROCEDENTE**, la solicitud de reconocimiento como servidor contratado permanente, presentado por don ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA, en razón que prestó servicios en diferentes obras y/o proyectos de inversión, realizando trabajos eventuales y a plazos determinados en forma no consecutiva en la entidad, relación laboral que se extinguió o concluyó una vez agotado el trabajo o actividad específica para el que fue contratado, donde la entidad sólo estuvo



Sub Dirección de Recursos  
Humanos



¡Trabajando con la fuerza del pueblo!

obligado al pago de sus contraprestaciones por los servicios prestados de acuerdo con las cláusulas pactadas en cada contrato.

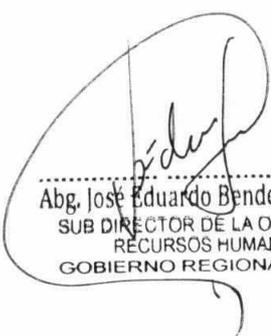
**ARTÍCULO SEGUNDO.- RESULTA IMPROCEDENTE**, la pretensión de don **ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA**, respecto a que le es aplicable el artículo 1° de Ley N° 24041, en razón que durante los periodos discontinuos que prestó servicios en diferentes obras y/o proyectos de inversión del Gobierno Regional Junín, los efectuó mediante contratos de locación de servicios con vigencias a plazos determinados y/o temporales, realizando labores eventuales, accidentales o temporales de corta duración cuya necesidad de servicio se extinguió, consecuentemente, se encuentra bajo los alcances del artículo 2° de la Ley N° 24041.

**ARTÍCULO TERCERO.-** Dado que existe una restricción de ingreso a la carrera pública bajo el Régimen Laboral N° 276, estipulada en la Ley N° 30879 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2019 y anteriores Leyes de Presupuestos, de igual forma no es viable, la solicitud de reconocimiento como servidor contratado permanente requerido por don **ANGEL YASHINCO GUERREROS AVELLANEDA**, en razón que durante su permanencia prestó servicios eventuales mediante locación de servicios, asimismo, por el motivo que los cargos que desempeñó en las diferentes obras ejecutadas por el Gobierno Regional Junín, nunca existieron en el CAP ni están presupuestadas en el PAP de la entidad, del mismo modo, que las obras donde prestó servicios concluyeron en su ejecución y presupuestalmente.

**ARTÍCULO CUARTO.- NOTIFICAR**, la presente Resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional Junín y al interesado.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**

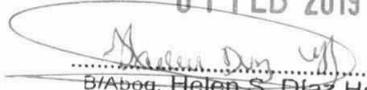


  
Abg. José Eduardo Bendezu Gutarra  
SUB DIRECTOR DE LA OFICINA DE  
RECURSOS HUMANOS  
GOBIERNO REGIONAL JUNIN

IEBG.SDRH  
JDCN/TEC. ADM.

GOBIERNO REGIONAL JUNIN  
Lo que transcribo a Ud. para su  
conocimiento y fines pertinentes

HYO. 01 FEB 2019

  
B/Abog. Helen S. Diaz Herrera  
SECRETARIA GENERAL